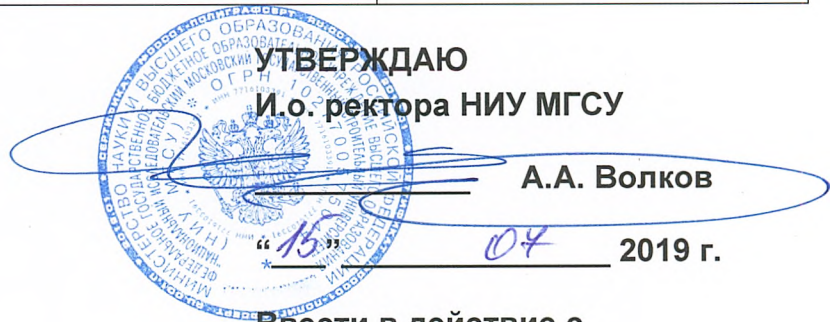




НИУ МГУ
Управление научной политики

СК Н ПВД 06-120-2019



УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора НИУ МГУ

А.А. Волков

“15” _____ 07 2019 г.

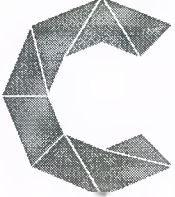
Ввести в действие с

“15” _____ 07 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВИДАХ, РАЗМЕРАХ И ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ
ЗА ДОСТИЖЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ НАУЧНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Выпуск 4

Москва 2019

	НИУ МГСУ Управление научной политики	СК Н ПВД 06-120-2019	
Выпуск 4	Изменений 0	Экземпляр № 1	Лист 2 Всего листов 10

1 Назначение и область применения

1.1. Настоящее Положение определяет виды, размеры и порядок назначения стимулирующих выплат за достижение сотрудниками НИУ МГСУ показателей эффективности научной деятельности.

1.2. Положение введено взамен Положения о видах, размерах и порядке назначения стимулирующих выплат за достижение показателей эффективности научной деятельности Выпуск 3 СК Н ПВД 06-120-2017.

1.3. Настоящее Положение не распространяется на педагогических работников НИУ МГСУ, заключивших эффективный трудовой контракт (за исключением подраздела, относящегося к назначению стимулирующих выплат за защиты диссертаций на соискание ученой степени кандидата, доктора наук).

2 Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации (в действующей редакции);
- Положение об эффективном контракте с педагогическими работниками - профессорско-преподавательским составом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет".

3 Термины и определения

Внешний совместитель – сотрудник университета, основным местом работы которого не является НИУ МГСУ.


Диссертационный совет – совет по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, действующий в установленном законодательством Российской Федерации, Минобрнауки России порядке.

Защита диссертации – защита диссертации на соискание учёной степени кандидата наук, либо учёной степени доктора наук, по результатам которой Минобрнауки России принято решение о выдаче диплома кандидата (доктора) наук;

Квартиль (Q) – категория научных журналов, определяемая библиометрическими показателями, отражающими уровень цитируемости и востребованности журнала научным сообществом от наиболее низкого (Q4) до наиболее высокого (Q1).

Перечень ВАК России – перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, утвержденный в установленном Минобрнауки России порядке.

Подготовка кандидата наук – подготовка в качестве назначенного НИУ МГСУ научного руководителя аспиранта (соискателя ученой степени кандидата наук – сотруд-

	НИУ МГСУ Управление научной политики	СК Н ПВД 06-120-2019	
Выпуск 4	Изменений 0	Экземпляр № 1	Лист 3 Всего листов 10

ника НИУ МГСУ), по результатам защиты которого Минобрнауки России принято решение о выдаче диплома кандидата (доктора) наук;

Подготовка доктора наук – подготовка в качестве назначенного НИУ МГСУ научного консультанта докторанта (соискателя ученой степени доктора наук – сотрудника НИУ МГСУ), по результатам защиты которого Минобрнауки России принято решение о выдаче диплома кандидата (доктора) наук;

Стимулирующая выплата (выплата) – выплата денежного вознаграждения за достижение показателей эффективности научной деятельности.

УНП – Управление научной политики.

Scopus – информационный ресурс Scopus (Elsevier B.V., <http://scopus.com>).

Web of Science – информационный ресурс Web of Science (Clarivate Analytics, ранее Thomson Reuters Corp., <http://webofknowledge.com>).

4 Общие положения

4.1 Настоящее Положение действует с даты его подписания и до момента отмены в установленном порядке.

4.2 Стимулирующие выплаты назначаются персонально сотруднику по результатам его деятельности за отчетный период.

4.3 Стимулирующие выплаты производятся ежеквартально.

4.4 Стимулирующие выплаты назначаются и выплачиваются за выполнение следующих показателей:

- подготовка и публикация сотрудником научных статей в изданиях, включенных в перечень ВАК России, а также в изданиях, индексируемых информационными ресурсами Scopus и Web of Science;

- подготовка сотрудником в качестве назначенного НИУ МГСУ научного руководителя аспиранта (соискателя ученой степени кандидата наук) или научного консультанта докторанта (соискателя ученой степени доктора наук), по результатам защиты на соискание ученой степени которого в отчетном периоде советом по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, действующим в установленном законодательством Российской Федерации, Минобрнауки России порядке, принято решение о присуждении ему искомой ученой степени.

- защита сотрудником диссертации на соискание ученой кандидата, доктора наук.


- подготовка и публикация сотрудником научных статей в журналах первого и второго квартилей Web of Science;

4.5 Выплаты производятся на основании служебных записок, подготовленных начальником УНП и согласованных курирующим проректором.

5 Описание и объемы стимулирующих выплат

5.1 Стимулирующие выплаты за подготовку и публикацию научных статей в изданиях, входящих в перечень ВАК России, а также в журналах, индексируемых аналитическими базами Scopus и Web of Science.

5.1.1 Выплаты начисляются сотрудникам НИУ МГСУ, относящимся к категории научно-педагогических работников, а также сотрудникам, замещающим должность "консультант".

	НИУ МГСУ Управление научной политики		СК Н ПВД 06-120-2019
	Выпуск 4	Изменений 0	Экземпляр № 1 Лист 4 Всего листов 10

5.1.2 Выплаты начисляются сотрудникам, основным местом работы которых является НИУ МГСУ, а также внешним совместителям.

5.1.3 Выплаты производятся только за статьи, аффилированные с НИУ МГСУ (статьи, в которых указано, что местом работы автора является НИУ МГСУ).

5.1.4 Выплаты за статьи в изданиях, включенных в перечень ВАК России, начисляются только тем авторам, которые имеют персональный профиль в базе РИНЦ (система Science Index, <http://elibrary.ru>), аффилированный с НИУ МГСУ.

5.1.5 Выплаты за статьи в изданиях, индексируемых информационными ресурсами Web of Science и/или Scopus, производятся после индексации статей в соответствующих базах данных.

5.1.6 Выплаты назначаются пропорционально числу соавторов статьи.

5.1.7 Выплаты сотрудникам университета производятся без учета доли занимаемой ставки.

5.1.8 Если публикация в издании, индексируемом информационными ресурсами Web of Science и/или Scopus, была проавансирована за счет централизованных средств, то стимулирующая выплата уменьшается пропорционально объему выплаченного аванса.

5.1.9 Если статья опубликована в рамках централизованного размещения, то стимулирующая выплата производится с понижающим коэффициентом $k = 0,5$.

5.1.10 Для статей, индексируемых одновременно несколькими ресурсами, выплата производится один раз и рассчитывается по наибольшему из предусмотренных за данную публикацию базовых размеров выплат.

5.1.11 Базовые размеры выплат за подготовку и опубликование одной статьи представлены в Таблице 1.

Таблица 1 – Базовые размеры стимулирующих выплат за публикацию статей

Статус научной публикации	Базовый размер выплаты (P), руб. за статью
Публикация в издании, включенном в перечень ВАК	10 000
Публикация Scopus *	50 000
Публикация Web of Science *	75 000
Публикация тезисов доклада конференции (Conference Paper) Scopus/Web of Science	25 000

* - кроме тезисов доклада конференции (Conference Paper)

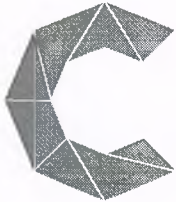
5.1.12 Объем стимулирующей выплаты за публикацию статьи для автора-сотрудника НИУ МГСУ рассчитывается по формуле:

$$S = \sum_i \frac{P_i}{n_i} \cdot k_i$$

где:

P – базовый размер стимулирующей выплаты в соответствии с Таблицей 1;

n – количество соавторов статьи;

	НИУ МГСУ Управление научной политики		СК Н ПВД 06-120-2019
	Выпуск 4	Изменений 0	Экземпляр № 1
		Лист 5 Всего листов 10	

k – коэффициент, принимающий значение 1, либо 0,5.

5.1.13 Служебные записки на выплаты формируются на основании данных, представленных ответственными сотрудниками институтов и научно-технических подразделений в электронной системе учета публикаций НИУ МГСУ.

5.2 Стимулирующие выплаты за подготовку кандидатов наук, за подготовку докторов наук, а также за защиты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук

5.2.1 Стимулирующие выплаты за подготовку кандидатов наук, за подготовку докторов наук устанавливаются в случае подготовки в качестве назначенного НИУ МГСУ научного руководителя аспиранта (соискателя учёной степени кандидата наук – сотрудника НИУ МГСУ) / научного консультанта докторанта (соискателя учёной степени доктора наук) – сотрудника НИУ МГСУ, по результатам защиты которого Минобрнауки России принято решение о выдаче диплома кандидата (доктора) наук.

5.2.2 Выплаты за подготовку кандидатов наук, за подготовку докторов наук начисляются сотрудникам, основным местом работы которых является НИУ МГСУ, а также внешним совместителям вне зависимости от доли занимаемой ставки.

5.2.3 Выплаты за защиту диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук начисляются сотрудникам, основным местом работы которых является НИУ МГСУ; выплаты внешним совместителям за достижение указанного показателя эффективности научной деятельности не осуществляются.

5.2.4 Выплаты за защиту диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук рассчитываются пропорционально доле занимаемой сотрудником ставки (целая ставка устанавливается в объеме нормальной продолжительности рабочего времени для соответствующей категории работников). В том случае, если сотрудник осуществляет деятельность одновременно в нескольких подразделениях НИУ МГСУ по внутреннему совместительству – расчетный приведенный размер ставки принимается равным сумме всех занимаемых сотрудником долей ставок, но не более единицы.


5.2.5 Базовые размеры стимулирующих выплат за подготовку кандидатов наук, за подготовку докторов наук, а также защиты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук представлены в Таблице 2.

Таблица 2 – Базовые размеры стимулирующих выплат

Защита диссертации	Базовый размер выплаты (P), руб. за защиту	
	Соискатель	Руководитель / консультант
Кандидат наук	250 000	250 000
Доктор наук (при отсутствии консультанта)	1 000 000	-
Доктор наук (при наличии консультанта)	500 000	500 000

5.2.6 Общий объем стимулирующей выплаты для сотрудника за подготовку канди-

$$S = \sum_i P_i$$

	НИУ МГСУ Управление научной политики		СК Н ПВД 06-120-2019
	Выпуск 4	Изменений 0	Экземпляр № 1
			Лист 6 Всего листов 10

датов наук, за подготовку докторов наук рассчитывается по формуле:

общий объем стимулирующей выплаты для сотрудника за защиту диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук рассчитывается по формуле:

$$S = P \times D, \text{ где: } D = \sum_j d_j, D \leq 1,$$

где:

S – общий объем стимулирующей выплаты;

P – базовый размер выплаты за одну защиту в соответствии с Таблицей 2;

d – доля ставки, занимаемая сотрудником в подразделении НИУ МГСУ.

D – расчетный приведенный размер ставки, учитывающий сумму всех долей ставок, занимаемых сотрудником в различных подразделениях НИУ МГСУ.

5.3 Стимулирующие выплаты за подготовку и публикацию сотрудником научных статей в журналах первого и второго квартилей Web of Science

5.3.1 Выплаты назначаются сотрудникам НИУ МГСУ, относящимся к категории научно-педагогических работников, а также сотрудникам, замещающим должность "консультант".

5.3.2 Выплаты назначаются за публикацию статей типа Article или Review в журналах, которые на момент публикации входят в первые два квартиля (Q1, Q2) Web of Science.

5.3.3 Выплаты начисляются сотрудникам, основным местом работы которых является НИУ МГСУ, а также внешним совместителям.

5.3.4 Выплаты производятся только за статьи, аффилированные с НИУ МГСУ (статьи, в которых указано, что местом работы автора является НИУ МГСУ).

5.3.5 Выплаты производятся после индексации опубликованных статей в базе данных Web of Science.

5.3.6 Выплаты назначаются пропорционально числу соавторов статьи.

5.3.7 Выплаты сотрудникам университета производятся без учета доли занимаемой ставки.

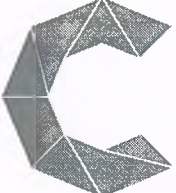
5.3.8 Если публикация была проавансирована за счет централизованных средств, то стимулирующая выплата уменьшается пропорционально объему выплаченного аванса.

5.3.9 Базовые размеры выплат за подготовку и опубликование одной статьи представлены в Таблице 3.

Таблица 3 – Базовые размеры стимулирующих выплат за высокие квартили

Публикация Web of Science	Базовый размер выплаты (P), руб. за статью
Журнал первого квартиля (Q1)	100 000
Журнал второго квартиля (Q2)	50 000

5.3.10 Объем стимулирующей выплаты за публикацию статьи для автора–

	НИУ МГСУ Управление научной политики	СК Н ПВД 06-120-2019	
Выпуск 4	Изменений 0	Экземпляр № 1	Лист 7 Всего листов 10

сотрудника НИУ МГСУ рассчитывается по формуле:

$$S = \sum_i \frac{P_i}{n_i}$$

где:

P – базовый размер стимулирующей выплаты в соответствии с Таблицей 3;

n – количество соавторов статьи;

5.3.11 Служебные записки на выплаты формируются на основании данных, представленных ответственными сотрудниками институтов и научно-технических подразделений в электронной системе учета публикаций НИУ МГСУ.



НИУ МГСУ
Управление научной политики

СК Н ПВД 06-120-2019


Выпуск 4

Изменений 0

Экземпляр № 1


Лист 8
Всего листов 10

Резерв

	НИУ МГСУ Управление научной политики	СК Н ПВД 06-120-2019	
Выпуск 4	Изменений 0	Экземпляр № 1	Лист 9 Всего листов 10

Лист регистрации изменений

Изменение	Наименование и номер документа-основания	Номера листов (страниц)		Дата введения изменения в действие	Подпись ответственного за внесение изменений
		Аннулированных	Новых		

	НИУ МГСУ Управление научной политики		СК Н ПВД 06-120-2019
	Выпуск 4	Изменений 0	Экземпляр № 1
			Лист 10 Всего листов 10

Лист рассылки

СК Н ПВД 06-120-2019

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВИДАХ, РАЗМЕРАХ И ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ЗА
ДОСТИЖЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Должность	Инициалы, Фамилия
Проректор	А.П. Пустовгар
Проректор	М.Е. Лейбман
Проректор	Е.В. Королев
Проректор	Е.С. Гогина
Проректор	Е.Н. Куликова
Начальник УНП	А.О. Адамцевич
Начальник НТУ	П.Д. Капырин
Директор филиала НИУ МГСУ в г. Мытищи	Г.Н. Баров
Начальник ПФУ	А.Л. Демин
Главный бухгалтер	А.М. Мелешко
Директора всех институтов	

Документ изъят:
Основание:

(Должность)

(Подпись)

(Дата)

(И. О. Ф.)

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Внутренний документ "Положение о видах, размерах и порядке назначения стимулирующих выплат за достижение показателей эффективности"

Подразделение	Должность	Виза	ФИО	Дата	Примечание
Центр мониторинга и качества	Начальник	Согласовано	Ильина Наталья Борисовна	04.07.2019	
Проректор (учебная работа, оперативная координация)	Проректор	Согласовано	Королёв Евгений Валерьевич	08.07.2019	
Проректор (научная работа)	Проректор	Согласовано	Пустовгар Андрей Петрович	04.07.2019	
Планово-финансовое управление	Начальник	Согласовано	Демин Андрей Леонидович	04.07.2019	
Управление бухгалтерского учета и финансового контроля	Главный бухгалтер	Согласовано	Мелешко Андрей Михайлович	04.07.2019	
Юридический отдел	Юрисконсульт	Согласовано	Ревунов Александр Александрович	08.07.2019	

Проект документа вносит:

Подразделение	Должность	ФИО	Дата
Управление научной политики	Начальник	Адамцевич Алексей Олегович	03.07.2019