

# СТРОИТЕЛЬНЫЕ КАДРЫ

№ 5 (1708)  
июнь 2023

12+

2 ВСЕРОССИЙСКИЙ  
ИНЖЕНЕРНЫЙ КОНКУРС5 МАСТЕР-КЛАССЫ КОМПАНИИ  
«ГЛАВСТРОЙ»10 КЛУБ ВЫПУСКНИКОВ –  
СЕРГЕЙ МУЗЫЧЕНКО

## В НИУ МГСУ ОТКРЫЛАСЬ ПЕРВАЯ В СФЕРЕ СТРОИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ «ТОЧКА КИПЕНИЯ»



21 июня 2023 года в коворкинг-центре НИУ МГСУ состоялась торжественная церемония открытия технологической «Точки кипения». Она открылась в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

**0** сновная цель «Точки кипения» – объединить государственные организации, бизнес-индустрию и студенческие сообщества для партнёрских взаимоотношений. В рамках мероприятия было подписано соглашение о сотрудничестве между АНО «Платформа НТИ» и НИУ МГСУ.

Технологическая «Точка кипения» – это новый формат пространства на базе НИУ МГСУ для работы с отраслевыми партнерами. Её ключевыми направлениями станут «Технологии и образование», «Национальная технологическая инициатива», «Стратегирование развития вновь присоединённых территорий», «Развитие цифрового ЖКХ», «Подготовка цифровых инженеров ПТО», а также рынки Национальной технологической инициативы «Хоумнет» и «Технет».

«Нам предстоит большая работа – связать студенческие инициативы с научно-техническим комплексом университета. Я уверен, что наша «Точка кипения» будет работать на благо отрасли, для обеспечения её технологического суверенитета. Мы будем реализовывать серьёзные проекты с вузами-партнерами, входящими в отраслевой Консорциум «Строительство и архитектура». Отдельной задачей «Точки кипения» является участие в интеграции новых регионов в науку и образование нашей страны», – сказал ректор НИУ МГСУ Павел Акимов.

Организацией открытия «Точки кипения» под руководством проректора НИУ МГСУ Гузалии Фазылзяновой занимался Центр компетенций в лице начальника центра Маргариты Пантелеевой и менеджера центра Екатерины Шестопаловой.

В рамках открытия «Точки кипения» было проведено пленарное заседание «Перспективы технологического развития в строительстве», участники которого обсудили использование беспилотных летательных аппаратов и экзоскелетов в строительстве, роль VR-технологий в проектировании зданий и сооружений, кибербезопасность в ЖКХ, тренды стройки будущего, а также опыт создания и введения инноваций НИУ МГСУ. В пленарном заседании приняли участие:

- Андрей Евтушенко, начальник управления обеспечения внедрения ТИМ ГБУ Мосстройразвитие, тема: «Примеры удачного применения современных технологий на строительных площадках»;

- Василий Лобанов, начальник отдела развития и Павел Омельченко, менеджер по техническим инновациям компании «GASKAR GROUP», тема: «Современные БПЛА в строительстве»;
- Анастасия Морозова, генеральный директор компании «IYNO», тема: Технологическая стройка будущего: какие тренды будут влиять на то, как мы строим и что мы строим»;
- Павел Горбатюк, директор по развитию компании «EKZO Solutions», тема: «Что такое промышленный экзоскелет»;
- Асият Мисирова, директор по развитию АНО «Университет национальной технологической инициативы 2035», тема: «Кадры для БЛА»;
- Владимир Герц, начальник отдела аналитики ГБУ «Мосстройинформ», тема: «Роль VR в проектировании зданий и сооружений»;
- Андрей Тархов, зам. технического директора компании «Позитивные Технологии», тема: «Киберугрозы в умных городах».

В новом пространстве МГСУ теперь появится студенческий проектный офис «Стрелецкий», зал «Куйбышев» для проведения мероприятий, лекторий «Сканави» и переговорная комната «Стрельчук».

Мероприятие прошло при поддержке Министерства строительства и ЖКХ РФ, Общественного совета при Министерстве строительства и ЖКХ РФ, Агентства Стратегических инициатив, НОТИМ, НОПРИЗ и ГБУ «Мосстройинформ».



## МИНОБРНАУКИ РОССИИ НАГРАДИЛО НИУ МГСУ ЗА ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ИНЖЕНЕРНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В РАМКАХ ВИК

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации наградило НИУ МГСУ благодарственным письмом за содействие в развитии инженерного образования и вклад в реализацию социально значимого проекта «Всероссийский инженерный конкурс».

Награждение прошло на ВДНХ в павильоне «Техноград» во время торжественной церемонии награждения участников Всероссийского инженерного конкурса. Благодарственное письмо вручили ректору НИУ МГСУ Павлу Акимову. Главный строительный – постоянный участник конкурса. Ежегодно студенты НИУ МГСУ становятся призёрами и победителями ВИКа. Благодарим научно-преподавательский коллектив за высокий уровень подготовки участников конкурса.

## ФИНАЛИСТЫ ВИК ИЗ НИУ МГСУ ВСТРЕТИЛИСЬ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

1 июня 2023 года в коворкинг-центре НИУ МГСУ финалисты Всероссийского инженерного конкурса встретились с представителями ведущих компаний российской строительной отрасли.

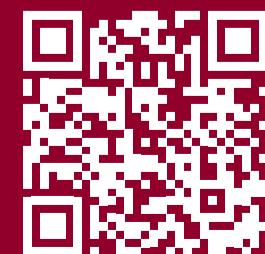
В рамках встречи представители компаний «Инжиниринг групп», «Самолёт», НИПИГАЗ и ССК рассказали о новых программах для молодых специалистов, о своих проектах и о том, какие кадры сегодня нужны отрасли. Строительные компании заинтересованы в привлечении молодых специалистов на работу и стажировку, а некоторые даже готовы принимать на работу студентов-третьекурсников.

«Главное, чтобы они хотели учиться. У нас готовы учить. Миссия нашего проектного института – воссоздание школы проектирования, воспитание молодых специалистов», – сказал директор управления комплексного проектирования «Инжиниринг групп» Владислав Крюков.

После презентации студенты получили памятные подарки. Представители строительных компаний выразили готовность поучаствовать в организации Всероссийского инженерного конкурса в следующем году.

## ПРИЕМНАЯ КОМИССИЯ НИУ МГСУ

Сканируй, чтобы получить  
больше информации о поступлении  
в Главный строительный вуз страны



# СТУДЕНТЫ И АСПИРАНТЫ НИУ МГСУ СТАЛИ ФИНАЛИСТАМИ ВСЕРОССИЙСКОГО ИНЖЕНЕРНОГО КОНКУРСА



31 мая 2023 года в Москве на площадке Центра взаимодействия и коммуникаций в строительстве прошла защита выпускных квалификационных работ финалистов Всероссийского инженерного конкурса (ВИК) 2022 / 2023 учебного года.

**Ф**иналистами от НИУ МГСУ стали 7 студентов и аспирантов. Помимо этого, 31 учащийся НИУ МГСУ стал лауреатам конкурса. Торжественное награждение победителей, концерт и гала-ужин «Выпускной ВИК» прошли в Технограде на ВДНХ в Москве.

## ПОБЕДИТЕЛЯМИ И ПРИЗЁРАМИ ОТ НИУ МГСУ СТАЛИ:

- Гурджа Артем Иосифович, ИГЭС, тема работы – «Оптимизация конструкции и технологии возведения высокой плотины из малоцементного укатанного бетона» – призёр;
- Папикян Каринэ Ашиковна, ИГЭС, тема работы – «Разработка проектных решений внешней защитной конструкции РО АЭС повышенной защищенности» – призёр;
- Зорина Дина Сергеевна, ИЦТМС, тема работы – «Концепция автоматизированной информационной системы для регистрации превышения ПДУ звука в окружающей среде здания» – призёр;
- Калмакова Полина Сергеевна, ИПГС, тема работы – «Прочностные характеристики арболита с использованием отходов древесины» - призер;
- Долгушев Тимофей Владимирович, ИГЭС, тема работы – «Изменение условий работы портовых гидротехнических сооружений при изменении климата» – победитель;
- Спасибо Елена Васильевна, ИИЭСМ, тема работы – «Исследование влияния применения коагулянтов на процессы биологической очистки сточных вод» – победитель;
- Киселева Ирина Александровна, ИПГС, тема работы – «Градостроительство и конструирование зданий и сооружений в Арктической зоне» – победитель.

«Всероссийский инженерный конкурс – это одно из ключевых событий для строительной отрасли, которая в последнее время развивается очень активно. Мы реализуем масштабные проекты, а они требуют высокой квалификации кадров. И конкурс как раз направлен на то, чтобы студенты и аспиранты поняли и прочувствовали значимость этой профессии. Строительная отрасль – это драйвер российской экономики, поэтому впервые в этом году конкурс проходит по направлению «Техника и технологии строительства». Для нас это очень важно, я лично ознакомился со всеми проектами, которые будут сегодня представлены, и хочу отметить их отличную проработку. Студенты выбрали очень актуальные для отрасли направления,

Работы заслушивало более 180 экспертов из отрасли, которые активно поддерживают НИУ МГСУ на отраслевой площадке Минстроя.

Всероссийский инженерный конкурс – это ежегодное интеллектуальное соревнование, которое проводится с 2014 года. Организатором конкурса выступает Министерство науки и высшего образования Российской Федерации. Конкурс проводится в целях развития инженерного кадрового потенциала российской экономики посредством оценки индивидуальных инженерных проектов, инженерно-технических разработок квалификационных работ для устойчивого повышения общего уровня инженерной подготовки, а также популяризации инженерных профессий и инженерного образования в стране. Ежегодно количество участников конкурса увеличивается, что свидетельствует о его популярности и практической значимости для решения инженерных задач.

«Конкурс напрямую влияет на развитие кадрового потенциала страны. И мы видим, как растет интерес учащихся к освоению инженерных образовательных программ и решению сложных задач – по сравнению с предыдущим конкурсом количество заявок выросло в два раза, и я уверен, что в дальнейшем рост продолжится. Для студентов участие в ВИК – это отличная возможность построить успешную карьеру, так как многие из них сразу же получают предложения от работодателей, с которыми они взаимодействовали в ходе разработки проектов. Особенно приятно отметить, что в этом году среди победителей ВИК снова есть студенты МГСУ, ведь одна из наших приоритетных задач – это популяризация строительного образования и успешное трудоустройство наших выпускников. И результаты конкурса говорят о том, что мы на верном пути», – отметил ректор НИУ МГСУ Павел Акимов.

В 2022 году наряду с правом подать заявку непосредственно в конкурсную комиссию Всероссийского инженерного конкурса участникам была предоставлена возможность использовать для подачи заявок отраслевые и региональные площадки. Всего было 6 отраслевых и 6 региональных площадок. Одной из них стала Отраслевая отборочная площадка Минстроя РФ, организованная для опорных вузов строительной отрасли. Координатор площадки – НИУ МГСУ, в лице проректора Гузалии Фазылзяновой и начальника Центра компетенций строительной отрасли и ЖКХ Маргариты Пантелеевой, принимал заявки по двум направлениям – 08.00.00 Строительство и 07.00.00 Архитектура. В итоге по Отраслевой площадке Минстроя РФ в финал вышло 16 обучающихся, из них 7 от НИУ МГСУ. Общее количество работ на данной площадке составило 2200, из них от НИУ МГСУ – 2048.

2 июня Министерство науки и высшего образования Российской Федерации вручило ректору НИУ МГСУ Павлу Акимову благодарственное письмо, отметив вклад строительного университета в развитие инженерного образования и успешную реализацию социально значимого проекта «Всероссийский инженерный конкурс». Награждение прошло на ВДНХ в павильоне «Техноград». Дипломы и ценные призы победителям и лауреатам Отраслевой площадки Минстроя РФ вручали заместитель министра строительства и ЖКХ Сергей Музыченко и генеральный директор ООО «ССК» Антон Храбров. ■



# ПОБЕДИТЕЛИ ИНЖЕНЕРНОГО КОНКУРСА

**«Я ВЫБРАЛ ПРОЕКТ,  
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ВАЖНЫЙ  
ДЛЯ СТРАНЫ»**



**Артем Гурджа, студент Института гидротехнического и энергетического строительства НИУ МГСУ, проект «Оптимизация конструкции и технологии возведения высокой плотины из малоцементного укатанного бетона».**

— Какую профессию Вы получаете в МГСУ? Почему Вы выбрали именно этот университет?

— Я получаю профессию «Инженер-строитель». При выборе вуза я рассматривал много вариантов, в итоге меня заинтересовала данная профессия, мне захотелось развиваться в ней. Я думаю, что в этой профессии будут большие перспективы. Также мне понравилось направление, которое я выбрал, — «Строительство уникальных зданий и сооружений».

— Расскажите о проекте, с которым Вы участвовали во Всероссийском инженерном конкурсе.

— Я участвовал с проектом по теме «Оптимизация конструкции и технологии возведения высокой плотины из малоцементного укатанного бетона». Этот проект — о строительстве, которое требует меньших затрат, и при этом удовлетворяет всем необходимым требованиям.

— Почему Вы выбрали эту тему? В чем ее значимость именно для Вас, для строительной отрасли?

— Для строительной отрасли эта тема очень важна прежде всего потому, что требуется развивать гидроэнергетику России. Гидроэнергетический потенциал нашей страны требует постоянного совершенствования в целях долгосрочного развития экономики России.

— Волновались ли Вы на защите? Были ли какие-то затруднительные для Вас вопросы?

— Честно говоря, я волновался. Были и немножко каверзные вопросы, но я думаю, в целом все вышло хорошо и удачно.

**«МОЯ РАБОТА ПОМОЖЕТ СНИЗИТЬ ЧИСЛО ПРЕВЫШЕНИЙ УРОВНЯ ШУМА»**



**Дина Зорина, студентка Института цифровых технологий и моделирования в строительстве НИУ МГСУ, проект «Макет интерфейса системы мониторинга шума в окружающей среде здания».**

— Почему Вы выбрали МГСУ и что Вам больше всего нравится в учебе?

— Почему МГСУ? Это известный строительный вуз, это Москва. Мне нравится, что у нас очень сильное образование, мы не специализируемся на одной дисциплине, а уходим в разные сферы — это и управление проектами, и экономика. За это я очень благодарна вузу.

— С каким проектом Вы участвовали во Всероссийском инженерном конкурсе, почему Вы выбрали эту тему?

— Мой проект называется «Создание концепции автоматизированной информационной системы для регистрации превышения ПДУ звука в окружающей среде здания». Я выбирала эту тему, потому что я научилась правильно измерять шумы, а этим навыком мало кто владеет.

— Какова значимость Вашей темы для строительной отрасли? Какую пользу она несет потребителям?

— Я думаю, что она может быть полезна в дальнейшем для создания самой информационной системы, чтобы на этапе эксплуатации передавать показания уровня шумов и соединяться с другим программным обеспечением. А в конечном счете она направлена на сокращение числа нарушений, касающихся превышения ПДУ.

— Можете рассказать по Вашего наставника и его вклад в Вашу работу?

— Моя наставница — Рыжкова Анастасия Игоревна, старший преподаватель кафедры ИСТАС, подсказала мне, как использовать реестр российского программного обеспечения, чтобы проанализировать системные аналоги и много времени посвятила личным встречам и методической помощи.

**«Я ПОДНЯЛА ОСТРЫЙ ВОПРОС,  
ВЕДЬ В ВЕЧНОЙ МЕРЗЛОТЕ НАХОДИТСЯ  
ПОЛОВИНА НАШЕЙ СТРАНЫ»**



**Ирина Киселева,  
студентка Института промышленного и гражданского строительства НИУ МГСУ, проект «Строительство зданий и сооружений в Арктической зоне».**

— Почему Вы выбрали НИУ МГСУ, что Вам нравится сейчас в учебе?

— Это выглядело так: Московский строительный — я буду учиться здесь. И всё. А ИПГС и направление «Технологии организации строительства» я выбрала еще в бакалавриате и продолжаю этим заниматься, в аспирантуре тоже буду здесь учиться.

— С каким проектом Вы участвовали в конкурсе?

— Проект называется «Оптимизация организационно-технологических решений при устройстве фундаментов в условиях криолитозоны». Я предлагала термостабилизацию грунтов без нарушения их мерзлотных условий, это фундаментная плита на подсыпке с регулируемой системой термостабилизации. Мы сможем полностью регулировать процесс замораживания грунтов, что обеспечит высокую несущую способность основания и позволит избежать аварийной деформации здания.

— Почему Вы выбрали именно эту тему, в чем ее значимость лично для Вас и для строительной отрасли?

— Мерзлыми грунтами я занимаюсь уже довольно давно, в бакалавриате я производила конструктивный расчет свай и фундаментной плиты. Но там я сравнивала просто конструкции, а здесь — технологии термостабилизации грунтов. Кроме того, высокая аварийность зданий. Коэффициенты надежности зданий и сооружений, которые были построены в 70–80-х годах, уже практически иссякли. Их несущая способность либо выходит в ноль, либо стремится к этому, что влечет за собой огромные деформации — выпучивание свай, полов и так далее.

— С какими трудностями Вы столкнулись при подготовке проекта?

— Основная трудность — это недостаточная нормативная база по использованию тепловых насосов в строительстве. Поэтому — недостаток литературы, а также не совсем понятные методики расчета конструкций этого теплового насоса, выбор хладагентов, которые будут там работать. Плюс — моделирование в российских программных цифровых комплексах, которые позволяют сделать технические расчеты для теплового насоса. Для создания новых технологий нужно время, чтобы IT-разработчики успели написать нужную программу.

## РОСАТОМ ОТКРЫВАЕТ НАБОР НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ В МАГИСТРАТУРУ НИУ МГСУ

РОСАТОМ продолжает сотрудничество с ведущим строительным вузом России — НИУ МГСУ в части целевого обучения.

**С** 7 июня дан старт заявочной кампании в магистратуру университета. Поступить может любой работник отрасли с дипломом бакалавриата, который не получал степень магистра, а также тот, у кого есть диплом о высшем образовании старого образца с квалификацией «дипломированный специалист».

**РОСАТОМ ВЕДЕТ НАБОР НА ЦЕЛЕВОЕ  
ОБУЧЕНИЕ В МАГИСТРАТУРУ НИУ МГСУ  
ПО СЛЕДУЮЩИМ ПРОГРАММАМ  
И СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:**

07.04.01 – Архитектура

07.04.01 – Градостроительство

08.04.01 – Строительство – Промышленное и гражданское строительство: проектирование, управление и материалы

08.04.01 – Строительство – Гидротехническое и специальное строительство

08.04.01 – Строительство – Инвестиционно-строительная сфера, девелопмент и экспертиза недвижимости

08.04.01 – Строительство – Цифровые технологии в строительстве

Целевое обучение дает возможность прохождения отдельного конкурса, совмещения обучения в университете и работы, дополнительных мер поддержки со стороны работодателя. Для поступления необходимо сдать внутренние испытания вуза — тест по каждой специальности из 100 вопросов (минимальное число баллов — 40), а также пройти конкурсный отбор среди абитуриентов в рамках целевой квоты. Перечень необходимых для поступления документов размещен на сайте НИУ МГСУ. Прием документов от поступающих завершается 4 августа.

НИУ МГСУ более десяти лет является стратегическим партнером Росатома. За этот период были реализованы совместные проекты, обеспечивающие от-

расль квалифицированными специалистами в сфере строительства. На базе университета функционирует Институт инжениринга и строительства объектов использования атомной энергии, в рамках которого действует научно-технический совет с участием представителей науки и руководителей предприятий Росатома. Эксперты советарабатывают решения по эффективному развитию строительной отрасли.

Государство ежегодно расширяет комплекс мер поддержки молодежи, призванных улучшить условия для самореализации школьников и студентов. Госкорпорация «Росатом» участвует в создании базовых кафедр в российских вузах, реализации стипендиальных программ поддержки, крупных образовательных проектов, организации практики и стажировок для студентов с последующим их трудоустройством в отрасль.



**РОСАТОМ**

# ИНТЕРВЬЮ ДИРЕКТОРА ПО КАПИТАЛЬНЫМ ВЛОЖЕНИЯМ, ГОСУДАРСТВЕННОМУ СТРОИТЕЛЬНОМУ НАДЗОРУ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ» САХАРОВА ГЕННАДИЯ СТАНИСЛАВОВИЧА СПЕЦИАЛЬНО ДЛЯ ГАЗЕТЫ «СТРОИТЕЛЬНЫЕ КАДРЫ»

**С**отрудничество НИУ МГСУ с Госкорпорацией «Росатом» в плане подготовки профессиональных кадров, является стратегической государственной задачей. Об этом и о многом другом рассказал Геннадий Станиславович Сахаров:

— Ваша профессиональная жизнь, так или иначе, вот уже много десятилетий связана со строительством. На Ваш взгляд, в чем заключается уникальность профессии строителя?

— Я считаю, что строитель — это не просто профессия. Это особый склад ума и образ жизни, требующий упорства и полной самоотдачи. Уже более 20 лет я работаю в стройкомплексе атомной отрасли и за всё время ни разу не пожалел о своем решении стать строителем. Потому что наша работа — на долгосрочный результат, от которого будет польза людям через десятки лет. Все этапы процесса сооружения проектов Росатома, пусть самые сложные, воодушевляют и добавляют энергию.

— К чему должен быть готов человек, выбирающий себе профессию строителя? Что в ней самое сложное?

— Профессия строителя, безусловно, очень сложная и крайне ответственная, она требует надёжности и основательного подхода к задачам. Конечно, важно умение быстро перестраиваться. Требования становятся всё жёстче, сроки выполнения работ сокращаются, жизнь требует оперативности и быстроты. Нужно быть гибким к внедрению информационных технологий в строительные процессы. Всё это нужно учитывать.

— В атомной отрасли Вы выработаете с 2001 года. Строительство атомных электростанций — один из самых передовых и, наверное, сложных сегментов в российской экономике. С какими вызовами сталкиваются строители, работающие в атомной отрасли?

— У строителей атомной отрасли есть специфика — мы создаём уникальные высокотехнологичные промышленные объекты, которыми будут пользоваться не только наши дети, но и внуки. Производственные результаты показывают, что мы научились работать в условиях внешних рисков. Программа строительства Госкорпорации «Росатом» с 2012 года выросла в шесть раз, и в 2023 году объем превышает 1,3 трлн рублей, по этому показателю мы вторые в стране. Наши ключевые задачи — научиться работать системно, без авралов, сохранять гибкость к новым знаниям, технологиям и процессам. Обеспечивать наши стройки как в России, так и за рубежом высококвалифицированными кадрами, для этого важно непрерывно и системно работать как с государством, так и с системой образования. Быть строителем-атомщиком сегодня непросто, потому что мы ждем только лучших, образование и самообразование не заканчиваются с получением диплома.

— Ваша работа была неоднократно отмечена государственными наградами. А какими своими достижениями вы особенно гордитесь?

— Сложно выделить что-то одно. Все проекты, в реализации которых я так или иначе участвую, действительно уникальны и имеют важное значение для Росатома и страны в целом. Но всегда особое внимание имеет первый проект, для меня таким проектом стало сооружение третьего энергоблока Калининской АЭС. С этого началась моя работа в атомной отрасли. Страна и отрасль находились в непростом состоянии, требовалась высочайшая самоотдача и нестандартные решения для того, чтобы стройка продолжилась после большого перерыва. Ресурсов не хватало, не хватало квалифицированных кадров, никто не хотел идти на стройку, — за время застоя многие компетенции были утеряны. Управлять стройкой из Москвы было невозможно, и я на несколько лет переехал в Удомлю. Это был удивительный опыт, очень сложный и непростой, но от того и более ценный. Все, кто тогда



в этом участвовал, смогли сделать практически невозможное.

Уже несколько лет по решению генерального директора Госкорпорации «Росатом» Алексея Лихачёва, я отвечаю за реализацию уникальных и значимых проектов сооружения энергокомплексов в России — многоцелевого исследовательского реактора на быстрых нейтронах МБИР, энергоблока БРЕСТ-ОД-300. Это стратегические проекты для долгосрочного развития экспериментального потенциала отечественной атомной промышленности. Отмечу, что на данных стройках большинство этапов ведется с опережением графиков. Для меня большая часть и ответственность одновременно быть причастным к этим проектам. В команде единомышленников при ответственном подходе каждого к рабочей ситуации можно достигать впечатляющих результатов, существенно сокращая графики и стоимость проектов.

— НИУ МГСУ — опорный вуз Росатома уже более 10 лет. Какие результаты приносит сотрудничество НИУ МГСУ и Ростатома в плане подготовки кадров?

— НИУ МГСУ — наш партнёр в части непрерывного обучения работников отрасли по всем видам образовательных программ и уровней образования в области строительства. Мы тесно сотрудничаем в организации подготовки наших работников по программам магистратуры и дополнительного профессионального образования, на новый уровень выходит взаимодействие в области подготовки научных кадров высшей квалификации по программам аспирантуры. Росатом уделяет большое внимание работе с молодыми сотрудниками, а также школьниками и студентами, которые в скором времени могут пополнить ряды команды строителей атомной отрасли. Возобновлена традиция целевого набора специалистов и бакалавров по строительным специальностям. В 2020 году наша корпоративная кафедра, под объёмом текущих задач, масштабировалась и трансформировалась в Институт инженеринга и строительства объектов использования атомной энергии, ставшим единственным окном взаимодействия отрасли и университета. Возрождена работа со школьниками — в 2022 году модернизирована олимпиада «Построй атомное будущее», в которой приняли участие 177 ребят из 28 регионов России.

— По Вашему мнению, является ли целевое обучение более актуальным для подготовки специа-

листов именно в атомной отрасли, ведь она существенно отличается от остальных?

— Одна из главных проблем строительного комплекса Росатома — в отрасль приходят строители из других строительных направлений — жилищного, промышленного строительства, тепловой энергетики, нефтегазового комплекса и так далее. Жёсткий конкурсный отбор и подход «пусть выживет сильнейший» могут применяться только в случаях краткосрочных проектов с понятной и предсказуемой экономикой. Но к задачам и специфике Росатома этот подход не всегда применим, так как проекты длятся не год-два и велики риски остаться с неквалифицированными кадрами. Целевое обучение, на мой взгляд, постепенно решает эту проблему.

— Как Вы считаете, практики и стажировки помогают учащимся лучше погрузиться в производственный процесс? Или студенту все же лучше делать упор на теорию, а практическую часть узнавать уже после окончания вуза?

— Безусловно, нужно использовать различные возможности знакомства с профессией, еще обучаясь в вузе. Хорошим способом являются стажировки на предприятиях, участие в движении строительных отрядов. Госкорпорация «Росатом» уже 15 лет активно участвует в работе со строотрядами, направленной на повышение мотивации и вовлечённости студентов к дальнейшей работе в стройкомплексе атомной отрасли. В настоящее время практически ни одна крупная стройка Росатома не обходится без участия бойцов строотрядов. За эти годы трудовую школу на объектах строительства в атомной отрасли прошли более 15 тыс. студентов. Свыше 300 из них уже стали нашими сотрудниками. В общей сложности представители студенческого движения приняли участие в 26 атомных стройках в России и за рубежом. В ходе трудовых семестров молодёжь «прикипает» к строительной профессии, к процессу созидания. И если на стройке царят чёткость и порядок, то, скорее всего, студенты после завершения обучения останутся в профессии.

— Много ли среди Ваших сотрудников выпускников МГСУ? Отличается ли уровень их подготовки от выпускников других вузов?

— Выпускников МГСУ действительно много трудится в отрасли. Выпускники строительного вуза на сегодняшний день работают на ключевых стратегических проектах, например, на проекте сооружения АЭС «Аккую» в Турецкой Республике, а также занимают должности на передовых инновационных направлениях — в области BIM-проектирования. Даже мой личный помощник — это в прошлом студент целевого набора Госкорпорации «Росатом» в НИУ МГСУ. Уровень подготовки выпускников достаточно высокий, что подтверждает звание НИУ МГСУ в качестве ведущего строительного вуза России.

— Что бы лично Вам хотелось видеть в будущих строителях Росатома, какими качествами они должны обладать?

— У человека, присоединившегося к команде стройкомплекса атомной отрасли, должно быть желание постоянно двигаться вперед, изобретать и создавать, воплощать, глаза должны гореть. Но главное условие — постоянно развивать свои профессиональные компетенции и знания.

— Что бы Вы могли пожелать студентам НИУ МГСУ?

— Студенчество — это лучшее время для закладки профессионального фундамента на всю жизнь. А студенчество в МГСУ — это отличная площадка как для отличного профессионального старта, так и для богатой на эмоции студенческой жизни; старайтесь использовать все возможности, которые у вас есть, будь то учёба или досуг. Желаю всем студентам в полной мере реализовать свой потенциал для правильного выбора жизненного пути. ■

# КУРС «БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО В СТРОИТЕЛЬСТВЕ» ОТ КОМПАНИИ «ГЛАВСТРОЙ РЕГИОНЫ»

Студенты, прошедшие образовательный курс «Бережливое производство в строительстве», получили удостоверения о повышении квалификации.



**Д**окумент вручал заместитель директора филиала по развитию компании «Главстрой Регионы» Александр Старостин. Он рассказал о своем профессиональном пути и развитии компании:

— Александр, расскажите о Вашей карьере в компании «Главстрой Регионы»?

— Я в компании с 2011 года занимаюсь внедрением бережливого производства в строительстве, от обучения сотрудников до реализации проектов улучшений с целью выстраивания эффективных бизнес-процес-

сов. Сам я обучался на лучших практиках, таких как производственная система ГАЗ и бизнес-система Русал. Компания «Главстрой» была основана в 1995 году. Но фактически ведет свою историю с 1954 года, когда в СССР было создано Главное управление по жилищному и гражданскому строительству г. Москвы. Компания осуществляет полный цикл работ от разработки концепции застройки до ввода и последующей эксплуатации возведенных объектов. С тех пор география деятельности компании значительно расширилась, проекты ведутся в Москве и Московской области, Санкт-Петербурге, Краснодарском крае и др.

География строительных объектов ширится и растут объемы производства.

— Почему Ваша компания решила сотрудничать с НИУ МГСУ?

— На данном этапе реальный сектор экономики остро нуждается в квалифицированных кадрах, есть потребность в увеличении объемов строительства, сокращении издержек и дальнейшем развитии отрасли. Всё это так актуально, поскольку строительная отрасль является локомотивом для экономики страны и подтягивает за собой много других направлений, наращивая промышленные объемы. Руководство компании «Главстрой» озабочилось наличием и подготовкой квалифицированных специалистов. Так как НИУ МГСУ является основной кузницей кадров для строительной отрасли, компания расширила сотрудничество с университетом и вошла в состав Попечительского совета вуза.

— Каким Вы видите практическое сотрудничество с НИУ МГСУ?

— В рамках работы Попечительского совета намечено сотрудничество сразу по нескольким направлениям. Первое — это прохождение практики студентами университета на объектах компании, приобретение учащимися реального профессионального опыта. Мы знаем, что студенты НИУ МГСУ обладают большой базой теоретических знаний, наша задача — помочь в плане практических компетенций. Второе — это профессиональное развитие сотрудников «Главстрой» благодаря образовательному потенциалу университета. Мы активно подключаемся к программам дополнительного профессионального образования, разработанным в университете. Очень привлекает, что в НИУ МГСУ есть возможность реализации индивидуальных программ, нацеленных на потребности нашей компании. Мы готовы рассмотреть все варианты взаимовыгодного сотрудничества. Третье направление — это сопровождение студентов вуза сотрудниками нашей компании в практической плоскости, параллельно с учебным процессом, в виде тренингов и мастер-классов, а также участия в реальных проектах.

Сегодня в «Главстрой» работает достаточно много выпускников НИУ МГСУ, все они обладают внушительным багажом знаний и завидной целеустремленностью. Например, в 2020 году один из ваших студентов в рамках прохождения производственной практики у нас принял участие в двухнедельном тренинге по бережливому строительству, который мы проводили для своих сотрудников. Его заинтересовала эта тема, и после окончания вуза он пришел к нам на работу. Уже два года ваш выпускник является нашим коллегой и успешно реализует проекты улучшений. ■

## МАСТЕР-КЛАССЫ ОТ КОМПАНИИ «ГЛАВСТРОЙ»



6 июня 2023 года в коворкинг-центре НИУ МГСУ на базе Корпоративной кафедры Минстроя России прошли мастер-классы от специалистов компании «Главстрой».

**М**ероприятие стало финалом образовательного курса «Бережливое производство в строительстве». Всего курс прослушали 100 человек, длительность обучения составила 16 академических часов. Студенты, прослушавшие курс, получили удостоверения о повышении квалификации. Мероприятие проводилось в целях исполнения Проекта 2.10.2 «МГСУ как драйвер позиционирования отрасли». Программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

Мастер-классы от компании «Главстрой» проводились по следующим темам:

- «Трудоустройство, правильно составляем резюме», спикер: руководитель направления подбора персонала Анастасия Березовская;
- «Интернет-маркетинг в девелопменте. Особенности и продвижения новостроек в сети Интернет», спикер: директор по интернет-маркетингу Александр Симаков;
- «Подходы бережливого производства при строительстве. Производственная система «Главстрой»», спикер: заместитель директора по развитию Александр Старостин;
- «Автоматизация процессов строительной организации», спикер: ведущий инженер отдела автоматизации Мария Федорченко.

Один из студентов, — участников мастер-классов поделился своими впечатлениями о просмотренном курсе:

«Основным направлением обучения была оптимизация процессов на строительной площадке: нам рассказывали, как проводится анализ процесса воспроизводства зданий, как анализируются слабые точки, как проводится брейншторминг, посвященный вопросам улучшения и оптимизации, как усовершенствовать работу подрядчика. Оказывается, в некоторых случаях вообще лучше отказаться от услуг подрядчика и постараться выполнить комплекс необходимых работ своими силами.

На курсе в качестве спикеров были представители «Главстрой», непосредственно практики, люди, которые занимаются оптимизацией этих процессов. Они смогли поделиться информацией прямо со строительной площадки. Мы услышали реальные

кейсы, это очень полезно. Сначала у нас был теоретический блок, на котором нам рассказали, что такое бережливое производство, какие есть инструменты оптимизации процесса. Затем нам привели в пример ряд кейсов и рассказали, как решались те или иные проблемы, возникающие во время строительства.

На мой взгляд, самым важным за курс является то, что студентов вообще информируют о таком направлении деятельности в компании, как «Бережливое строительство». Это вещь довольно-таки непопулярная, но её нужно активно внедрять. Будет очень классно, если будущие строители, экономисты, менеджеры, специалисты, которые будут дальше работать в строительстве, будут иметь представление о том, что все процессы можно оптимизировать. Такие техники помогают добиться максимально эффективной деятельности на стройплощадке».

Группа компаний «Главстрой» — один из крупнейших девелоперов России. Компания основана в 1995 году. Основные направления деятельности — девелопмент жилой и коммерческой недвижимости. «Главстрой» специализируется на реализации проектов комплексного развития территорий, строительстве масштабных жилых микрорайонов с комплексной социальной инфраструктурой. Компания осуществляет полный цикл работ — от разработки концепции застройки до последующей эксплуатации возведенных объектов. Каждый из проектов компании способствует формированию новой качественной, комфортной и красивой городской среды. ■

# КЛЮЧЕВЫЕ ДАТЫ ПРИЁМА 2023

## БАКАЛАВРИАТ СПЕЦИАЛИТЕТ БЮДЖЕТ

начало приёма документов  
начало приёма документов посредством ЕПГУ  
завершение приёма документов от поступающих на обучение по вступительным испытаниям творческой и профессиональной направленности  
завершение приёма документов от поступающих на обучение по общеобразовательным и профессиональным вступительным испытаниям  
завершение приёма документов от поступающих на обучение без прохождения вступительных испытаний  
завершение вступительных испытаний, проводимых НИУ МГСУ самостоятельно  
публикация конкурсных списков  
завершение приёма оригиналов (выставление отметки о представлении оригинала на ЕПГУ) на приоритетном этапе зачисления  
издание приказа (приказов) о зачислении на приоритетном этапе зачисления  
завершение приёма оригиналов (выставление отметки о представлении оригинала на ЕПГУ) на основном этапе зачисления  
издание приказа (приказов) о зачислении на основном этапе зачисления

## БАКАЛАВРИАТ СПЕЦИАЛИТЕТ КОНТРАКТ

начало приёма документов  
начало приёма документов посредством ЕПГУ  
завершение приёма документов от поступающих на обучение с прохождением вступительных испытаний  
день завершения приёма документов от поступающих на обучение без прохождения вступительных испытаний  
публикация конкурсных списков  
день завершения оформления договоров об оказании платных образовательных услуг  
издание приказов о зачислении

## МАГИСТРАТУРА БЮДЖЕТ

начало приёма документов  
завершение приёма документов от поступающих  
завершение вступительных испытаний, проводимых НИУ МГСУ самостоятельно  
публикация конкурсных списков  
завершение приёма оригиналов (выставление отметки о представлении оригинала на ЕПГУ) на приоритетном этапе зачисления  
издание приказа (приказов) о зачислении на приоритетном этапе зачисления  
завершение приёма оригиналов (выставление отметки о представлении оригинала на ЕПГУ) на основном этапе зачисления  
издание приказа (приказов) о зачислении на основном этапе зачисления

**07.06**  
**04.08**  
**15.08**  
**17.08**  
**18.08**  
до 12:00 по мск  
**18.08**  
до 12:00 по мск  
**22.08**  
до 12:00 по мск  
**24.08**

## МАГИСТРАТУРА КОНТРАКТ

начало приёма документов  
завершение приёма документов от поступающих на обучение с прохождением вступительных испытаний  
завершение вступительных испытаний, проводимых НИУ МГСУ самостоятельно  
публикация конкурсных списков  
день завершения оформления договоров об оказании платных образовательных услуг  
издание приказа (приказов) о зачислении

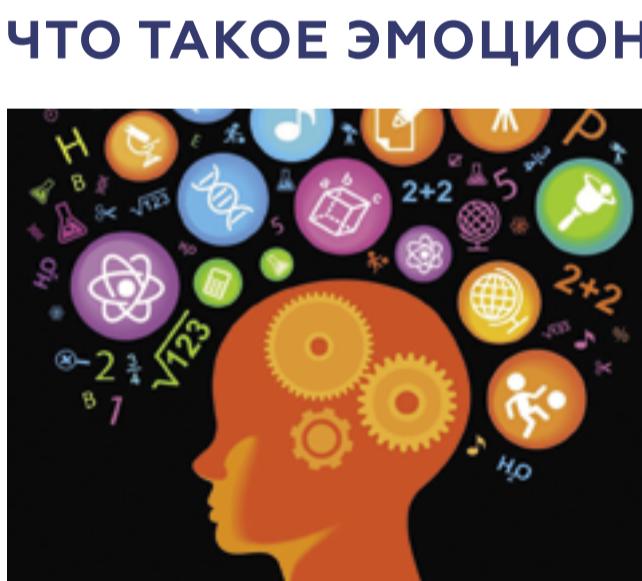
**07.06**  
**25.08**  
**28.08**  
**29.08**  
**30.08**  
**31.08**

## АСПИРАНТУРА БЮДЖЕТ, КОНТРАКТ

начало приёма документов  
завершение приёма документов  
завершение вступительных испытаний, проводимых НИУ МГСУ самостоятельно  
публикация конкурсных списков  
завершение приёма оригиналов документов об образовании от поступающих на места в рамках контрольных цифр, в том числе для поступающих на места в рамках целевой квоты  
завершение приёма оригиналов документов об образовании и оформленных договоров от поступающих на места по договорам об оказании платных образовательных услуг  
издание приказа (приказов) о зачислении

**07.06**  
**18.08**  
**27.08**  
**28.08**  
**30.08**  
до 12:00 по мск  
**31.08**  
до 12:00 по мск

## ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ПРАКТИКИ



Для достижения успеха в современном мире быть специалистом, который хорошо разбирается в своем вопросе, уже недостаточно.

Чтобы заявлять о себе на высоком уровне сейчас просто необходимы сверх компетенции в сфере управления людьми, о чем заявляют все авторитетные бизнес-аналитики, повсеместно рекомендующие активно применять полезные связи (networking) и группы взаимного совершенствования (masterminding) для эффективного продвижения в карьере.

Эмоциональный интеллект является основным инструментом, который одновременно решает вопрос и с самоуправлением, и с эффективным влиянием на окружающих.

Нас очень долго приучали подавлять эмоции, особенно негативные, но EQ призывает использовать

их для достижения целей. Хорошая новость состоит в том, что эмоциональный интеллект, можно рассматривать как навык, который важно развивать с помощью следующих рекомендаций.

### КУЛЬТИВИРУЙТЕ В СЕБЕ ЭМОЦИОНАЛЬНУЮ ЧЕСТНОСТЬ

В транзактном анализе одной из центральных тем является необходимость распознавать и выражать аутентичные чувства. Считается, что их, на самом деле всего четыре: гнев, печаль, страх и радость. Вся остальная палитра чувств, с которыми мы все знакомы в обычной жизни, являются лишь производными от этой четверки и называются рекетными чувствами. Секрет состоит в том, что разрешить психологически сложную ситуацию возможно, только лишь прожив и выразив истинные чувства, только так психика сможет обработать и экологично завершить для себя актуальную проблему.

Для этого вспомните чувства, возникающие в связи с ситуацией или человеком, который создает для вас напряжение. Представьте четыре шкатулки с вышеназванными чувствами. В какую бы из них вы положили свои? Это вы и чувствуете на самом деле! Проанализируйте, с чем связан ваш страх, подумайте, как безопасно выразить свой гнев, как полностью прожить печаль или разрешить себе радость.

### ТРЕНИРУЙТЕ ЭМОЦИОНАЛЬНУЮ ПАМЯТЬ

Чтобы развивать свою эмоциональную память, специалисты по EQ советуют вести дневник. В него нужно записывать, в первую очередь, те события, которые находят в вас эмоциональный отклик. Делать это нужно максимально детально, стараясь описывать чувства так, как будто вы снова их переживаете. Пе-

речитывать дневник рекомендуется раз в месяц. Таким образом вы как будто перебираете книги в библиотеке своего эмоционально заряженного опыта, знакомитесь со своими реакциями, паттернами, лучше узнаёте себя, что позволяет отслеживать внутренние взаимосвязи и использовать свои реакции себе во благо.

### РАЗВИВАЙТЕ СОЦИАЛЬНУЮ КОМПЕТЕНТНОСТЬ

Чтобы научиться лучше понимать другого, нам необходимо больше внимания уделять собеседнику – внимательно его слушать, не перебивать, следить за мимикой, позой, интонациями голоса.

Попробуйте в моменте ответить себе на вопрос «Что он чувствует сейчас и почему?». Для чего человек ведет себя именно так, чего, на самом деле, он хочет добиться? Какие у него истинные намерения, желания, убеждения?

### ВЗРАЩИВАЙТЕ ЭМПАТИЧЕСКУЮ РАДОСТЬ

Эмпатия подразумевает, что мы ставим себя на место другого человека, особенно в неблагоприятных ситуациях. Будийское выражение «mudita» подразумевает эмпатическую радость, когда мы бескорыстно радуемся всему хорошему, что происходит с другими. Попробуйте настроиться на это чувство в течение недели, когда кто-то будет делиться с вами своими достижениями или заслугами. Когда мы начинаем замечать и разделять такие моменты радости, наше счастье тоже умножается. ■

Екатерина Кузбасова,  
психолог психологического центра НИУ МГСУ

ПРИОРИТЕТ-2030

# ИСПЫТАНИЯ ПОНТОНОВ ДЛЯ КОМПОЗИТНОГО ДИВИЗИОНА РОСАТОМА

В НИУ МГСУ прошли испытания сегментов из модульных полимерных pontонов для композитного дивизиона Госкорпорации «Росатом» — крупного отечественного производителя углеволокна.



**И**спытания позволяют получить данные о работе соединительных элементов и pontонов под нагрузкой. Результаты исследования будут использованы для создания математической модели наплавных сооружений: причалов, пирсов и мостов.

«Мы разрабатывали этот продукт непосредственно для практического применения. Это будущие pontонные переправы, которые будут сделаны из композиционных материалов. Сотрудничество с НИУ МГСУ позволит нам провести все необходимые работы, чтобы Речной Регистр (ФАУ «Российское Классификационное Общество») позволил выработать документ для полноценного применения полимерных pontонов в России», — отметил руководитель направления частного учреждения «Наука и инновации» Госкорпорации «Росатом» Иван Сафонов.

Модульные полимерные pontоны — это готовые единичные изделия из полиэтилена высокой плотности. Их применяют для возведения сооружений на воде: наплавных мостов, пешеходных переправ, сервисных площадок, площадок складирования на воде, барж, временных искусственных сооружений.

Применение модульных полимерных pontонов в качестве наплавного моста может быть в 2,5 раза выгоднее, чем использование традиционного моста с металлическими пролётными строениями и железобетонными опорами. Другое важное преимущество конструкции из pontонов на воде — ремонт и замена блоков-pontонов осуществляется достаточно легко.

Испытания проводились в рамках реализации строительным университетом программы академического лидерства «Приоритет-2030». ■



## СПЕЦИАЛИСТ ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ «КАСКА» НАТАЛЬЯ СОБОЛЕВА О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ВЫПУСКНИКОВ НИУ МГСУ



**«Мы стараемся сделать все на высшем уровне — чтобы компании быстро находили сотрудников, а студенты — работу».**

**B** опрос трудоустройства выпускников является важным как для них самих, так и для строительного вуза. Об этом — в интервью кадрового специалиста Натальи Соболевой:

**— Центр карьеры пользуется популярностью у студентов?**

— Мы проводим огромное количество консультаций, при этом большинство ребят любят приходить лично — спрашивают про работодателей, про вакансии, выясняют все моменты трудоустройства, стажировки. Кстати, стажировки у нас стартовали не так давно. Сейчас мы активно занимаемся этим направлением и публикуем всю информацию на нашей страничке ВКонтакте. Трудоустроенных студентов у нас от 96 до 98 %. Наши выпускники без проблем находят себе работу и устраиваются в те компании, которые сами выбирают.

**— Как устроена работа кадрового агентства?**

— Кадровое агентство работает по двум направлениям — как с компаниями-работодателями, так и со студентами, выпускниками. К нам обращаются компании-работодатели, которые ищут сотрудников, мы с ними прорабатываем все вопросы о том, как мы будем работать — в режиме онлайн, через платформу «Факультетус», либо размещать их в соцсетях и т.д. После этого мы заключаем с ними соглашение о сотрудничестве. Что касается работы со студентами — для начала хочу сказать, что мы полностью переключились на онлайн-формат. Все ребята, которые находятся в поисках работы, могут зарегистрироваться на платформе «Факультетус» — там можно разместить резюме, и все работодатели, с которыми мы сотрудничаем, их увидят. Кроме того, ребята могут обратиться к нам через почту, сообщения ВК, по телефону или прийти лично.

**— Как работает платформа «Факультетус»?**

— Она была запущена Министерством науки и высшего образования РФ и соединила все вузы России. Есть свой центр карьеры — работодатель может туда зайти, разместить свои вакансии и стать партнёром любого вуза. Студенты могут там зарегистрироваться и разместить свои резюме, которые потом можно изменять и пополнять. Если их интересуют вакансии, то их можно искать, используя фильтры — по зарплате, по профилю, по направлению. Что важно — кроме вакансий, там ещё есть стажировки и практики.

**— С какими трудностями студенты/выпускники МГСУ чаще всего сталкиваются при трудоустройстве?**

— Самый первый вопрос у ребят — куда идти, то есть они хотят работать, но абсолютно не знают рынок, не знают, какие компании работают на нём, и нужны ли им вообще специалисты. Мы с ребятами прорабатываем все вопросы, рассказываем про компании. Кроме того, помимо индивидуальной работы, проводим различные карьерные мероприятия, приглашаем компании, которые проводят welcome-дни, и ребята

узнают, что есть такая компания, у неё такие-то условия работы, и туда можно пойти работать.

**— Насколько успешно проходят ярмарки вакансий в МГСУ?**

— Ярмарки вакансий у нас всегда проходят очень успешно, всегда много студентов и работодателей приходит лично. За мой недолгий срок работы в «Каске» самая большая ярмарка вакансий у нас получилась, когда присутствовали 85 компаний. Это было очень масштабное мероприятие. Помимо трудоустройства компании также предлагали стажировки и практики. Благодаря ярмаркам вакансий практически все ребята находят себе практику или стажировку.

**— Как часто в агентство обращаются работодатели?**

— Можно сказать, что мы с ними на связи 24/7 — мы получаем просто безумное количество звонков и писем, часто представители компаний приезжают лично. У нас есть компании-работодатели, которые входят в попечительский совет НИУ МГСУ, практически полностью состоят из наших выпускников или ими руководят наши выпускники. На уже упомянутой мной платформе «Факультетус» зарегистрировано около 600 работодателей. Бывают ситуации, когда работодатели не могут найти сотрудника. Тогда они связываются с нами, и мы договариваемся, что опубликуем вакансию в соцсетях, в telegram-канале «Каска». Наши ребята нужны и важны везде. В списке партнеров агентства такие компании, как «Росатом», «Мосметрострой», «ПИК».

**— Как часто выпускники МГСУ трудоустраиваются в эти компании? Отдают ли они приоритет соискателям из МГСУ?**

— Конечно же, крупные компании с нами дружат давно и долго, с ними у нас более плотное сотрудничество. И речь не только о трудоустройстве. Они проводят в МГСУ много различных мероприятий, например, недавно у нас была неделя Росатома. А иногда такие компании даже приходят на определённые кафедры, где внедряют какие-то свои ноу-хау. Хочу заметить, что отбор в такие компании проходит очень тщательно, но они знают — если это студент МГСУ, то это высокий уровень подготовки. Например, Росстройконтроль всегда приглашает очень большое количество наших студентов на практику.

**— Как часто студенты МГСУ устраиваются на практику в эти компании и устраиваются после этого в них на работу?**

— Все начинается с практики, переходит в стажировку и дальше — в трудоустройство. Именно поэтому сейчас в нашем центре развития карьеры отраслевой интеграции есть не только наше кадровое агентство «Каска», но еще и сектор практик. Очень важно, чтобы студенты сами поработали, посмотрели, потренировались в той или иной компании, а компания посмотрела на этих ребят. Далее на последних курсах заключается с ними договор на стажировку. И как только студент заканчивает обучение и получает диплом — его берут на работу.

**— Гипотетически, может ли студент МГСУ, которому предложили работу в одной из компаний-партнеров, рассчитывать на послабления (например, автоматические зачёты) в плане учебного процесса?**

— Даже гипотетически — нет, никаких послаблений у нас нет. Мы всегда всем говорим ребятам, что сначала учёба, потом работа. Сперва нужно доучиться, получить диплом, чтобы не было никаких проблем, задолженностей и т.д. В основном работодатель всегда идет навстречу студенту, так как он в нём заинтересован. Многие дают гибкий рабочий график, какие-то часы прописывают определённые, подстраиваются под расписание студента или даже предлагают дистанционную работу.

**— На какую поддержку карьерного агентства может рассчитывать выпускник МГСУ?**

— Любому выпускнику, который к нам приходит, когда подписывает обходной лист, мы говорим, что в течение всей карьерной жизни он может обратиться к нам. Вдруг неожиданно он потерял работу и не может её найти — тогда можно обратиться к нам, и мы приложим все усилия, чтобы ему помочь. ■

## НИУ МГСУ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В XI ФОРУМЕ RAEX «БУДУЩЕЕ ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ»

7 июня 2023 года в Москве в отеле «Метрополь» состоялся XI ежегодный форум ведущих вузов России «Будущее высшей школы». В работе форума приняли участие ректоры ведущих вузов России и эксперты профессионального сообщества.

**H** ИУ МГСУ представляли ректор Павел Акимов, заместитель ректора Наталья Желанова и советник при ректорате Кирилл Кулаков, который выступил с докладом о достигнутых результатах и перспективах развития строительного университета в свете реализации федеральной программы «Приоритет 2030».

«Строительство является, априори, базовой отраслью в любой стране и для любой экономики. Количественно напрямую занятых в отрасли — 5 млн. человек, а с учетом смежных производств — до 15 млн. чел. Фактически, это 20 % трудоспособного населения. Задача НИУ МГСУ — обеспечить кадрами структурно-транспортные преобразования в нашей стране, которые происходят сегодня и в Новой Москве, и на новых территориях», — сказал Кирилл Кулаков.

В ходе работы форума был опубликован ежегодный рейтинг лучших вузов России RAEX-100. Согласно данным рейтинга, НИУ МГСУ сохранил свои позиции, заняв 33 место, и зафиксировал прошлогоднее повышение своего уровня.

Ежегодный форум ведущих вузов «Будущее высшей школы», проводимый агентством RAEX с 2013 года, приобрел репутацию крупнейшей независимой коммуникационной площадки по вопросам развития высшей школы в России и на постсоветском пространстве. Ежегодно мероприятие собирает до 500 специалистов — представителей профильных органов государственной власти, руководителей ведущих университетов, представителей академического и экспертного сообществ, компаний-работодателей. ■

## НИУ МГСУ — ЛИДЕР РЕЙТИНГА ФАКУЛЬТЕТОВ МОСКОВСКИХ ВУЗОВ ПО ВЕРСИИ HEADHUNTER

Компания HeadHunter выпустила ежегодный рейтинг факультетов московских вузов в 12 профессиональных сферах.

**H** ИУ МГСУ лидирует сразу в двух сферах — «Строительство и архитектура» и «Инженерия». При составлении рейтинга анализировались показатели 192 факультетов, 61 вуз, а также были изучены 30 тысяч резюме выпускников. Рейтинг показывает востребованность выпускников на рынке труда, именно это в первую очередь волнует поступающих.

«Данный рейтинг отражает реальную ситуацию на рынке труда молодых специалистов. И мы очень рады, что наши выпускники действительно востребованы у работодателей. Одна из наших целей — это популяризация строительного образования, и мы видим, что движемся в правильном направлении для её достижения. И, конечно, для нас очень важно, что наши студенты успешно и быстро находят работу сразу после окончания вуза, а кто-то и во время обучения, при этом компании получают высококвалифицированных специалистов», — отметил ректор НИУ МГСУ Павел Акимов.

В профессиональной сфере «Строительство и архитектура» три первые строчки, как и в прошлом году, занял НИУ МГСУ. На первом месте — Институт гидротехнического и энергетического строительства с итоговым баллом 103,11, на втором — Институт инженерно-экологического строительства и механизации, балл — 103,1, на третьем — Институт архитектуры и градостроительства, балл — 101,9.

В сфере «Инженерия» тоже лидирует НИУ МГСУ. Институт инженерно-экологического строительства и механизации набрал 105,1 балл и занял первое место, а Институт гидротехнического и энергетического строительства с баллом 104,2 балла — второе место. Институт строительства и архитектуры занял четвертое место с баллом 102,9. ■

## НИУ МГСУ ПОДПИСАЛ МЕМОРАНДУМ О ВЗАИМОПОНИМАНИИ С УНИВЕРСИТЕТОМ ЮТТАРАНЧАЛ (РЕСПУБЛИКА ИНДИЯ)



14 июня в НИУ МГСУ состоялась онлайн церемония подписания Меморандума о взаимопонимании между НИУ МГСУ и университетом Юттаранчал (Республика Индия).

**П**осле ознакомительной части и переговоров был подписан текст Меморандума. Со стороны НИУ МГСУ документ подписал ректор Павел Акимов. На церемонии подписания от НИУ МГСУ присутствовали проректор Вера Галишникова, директор ИЭУКСИ Александр Орлов и начальник ОМС Ольга Макарова. Университет Юттаранчал представляли проректор Prof. Dharam Buddhi, Dr Saurav Dixit и Prof. Rajesh Singh.

Обращаясь к индийским коллегам, ректор Павел Акимов сказал:

*"On behalf of the Rector's office, the Academic Council and the teaching staff of National Research Moscow State University of Civil Engineering I am pleased to welcome Uttarakhand University to this online meeting and I want to express my gratitude to your University for the initiative in the matter of cooperation. Uttarakhand University is rightly seen as*

*one of the outstanding universities of India, providing its students with up-to-date educational standards, promoting research activity and implementing innovations to transform the community. At present, our university is actively developing cooperation with universities in Asian countries. I strongly believe that maintaining close international ties between our Universities is especially important in today's world. It is a great honor for MGSU to establish partner relationship with Uttarakhand University".*

«От имени ректората, Ученого совета и профессорско-преподавательского состава Национального исследовательского Московского государственного инженерно-строительного университета я рад приветствовать Университет Юттаранчал на этой онлайн-встрече и выражаю благодарность Вашему университету за инициативу в вопросе сотрудничества. Университет Юттаранчал по праву считается одним из выдающихся университетов Индии, представляющим своим студентам современные образовательные стандарты, поощряющим исследовательскую деятельность и внедряющим инновации для преобразования общества.

В настоящее время наш университет активно развивает сотрудничество с университетами стран азиатского региона. Я твердо верю, что поддержание тесных международных связей между нашими университетами особенно важно в современном мире. Для МГСУ большая часть установить партнерские отношения с Университетом Юттаранчал».

Обе стороны выразили удовлетворение подписанием Меморандума о взаимопонимании и установлением партнерских отношений между вузами. Также на встрече обсуждались вопросы дальнейшего сотрудничества в сфере обмена студентами и преподавателями, а также возможности совместных публикаций. ■

## НИУ МГСУ ПОДПИСАЛ ДОГОВОР О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С ТЯНЬЦЗИНЬСКИМ УНИВЕРСИТЕТОМ ЧЭНЦЗЯНЬ (КНР)



16 июня 2023 года в НИУ МГСУ состоялась онлайн церемония подписания Договора о сотрудничестве между Московским государственным строительным университетом и Тяньцзиньским университетом Чэнцзянь (Tianjin Chengjian University, TCU, КНР).

**С**российской стороны в церемонии приняли участие ректор Павел Акимов, проректор Вера Галишникова и начальник ОМС Ольга Макарова. Китайский университет представляли ректор Бай Хайли, проректор Чэн Чжихуа, начальник ОМС Ван Энни.

Проректор Галишникова представила китайским коллегам краткую информацию о формах международного сотрудничества НИУ МГСУ: Летние школы, возможность разработки совместных образовательных программ. Так же руководству китайского университета была продемонстрирована видеопрезентация нашего вуза. Тяньцзиньский университет в свою очередь, представил видеоролик о своем образовательном учреждении. ■

Обращаясь к китайским коллегам, Павел Акимов сказал:

*"As a representative of the leading civil engineering university of Russia, Moscow State University of Civil Engineering pays significant attention to its international activity. We strongly believe that it is important to strengthen and expand international cooperation with foreign universities, research centers and other specialized companies to pursue our common goal. MGSU has broad international relations with universities, scientific institutions, and construction companies from around the world. Creating new scientific knowledge, technologies, and developments for implementation in various spheres would be impossible without international cooperation".*

«Являясь ведущим строительным вузом России, Московский государственный строительный университет уделяет значительное внимание международной деятельности. Мы уверены, что действительно важно укреплять и расширять международное сотрудничество с зарубежными университетами, исследовательскими центрами и другими профильными организациями для достижения нашей общей цели. НИУ МГСУ имеет широкие международные связи с университетами, научными институтами и строительными компаниями во всем мире. Создание новых научных знаний, технологий и разработок для их внедрения в различных сферах было бы невозможно без международного сотрудничества».

После ознакомительной части состоялось подписание Договора о сотрудничестве. От НИУ МГСУ договор подписал ректор Павел Акимов, от Тяньцзиньского университета Чэнцзянь — ректор ТСУ Бай Хайли. Стороны выразили уверенность в долгосрочном сотрудничестве и взаимовыгодных партнерских отношениях. ■

### ПРИОРИТЕТ-2030



## НИУ МГСУ, МИНСТРОЙ РОССИИ И КОМПАНИЯ METEOR LIFT БУДУТ СОВМЕСТНО ГОТОВИТЬ ИНЖЕНЕРНЫЕ КАДРЫ

В ходе Международной выставки «Russian Elevator Week» Общественный совет при Минстрое РФ, НИУ МГСУ и компания METEOR Lift (до ребрендинга — ООО «ОТИС Лифт») подписали трехстороннее соглашение о сотрудничестве, целью которого является развитие системы подготовки высокопрофессиональных строительных кадров.

**О**рганизатором мероприятия по подписанию соглашения явилась Комиссия по вопросам лифтового хозяйства Общественного совета при Минстрое России.

Цель — повысить качество строительного образования с учетом актуальных потребностей рынка, а также сделать его более привлекательным для абитуриентов. Подготовка кадров будет вестись как по программам высшего образования, так и дополнительного профессионального образования в строительной отрасли. Также работа сторон будет направлена на развитие студенческой научно-исследовательской деятельности в сфере строительства.

«В рамках формирования новой молодежной политики одна из ключевых задач для нас создавать на базе МГСУ школу наставничества действующих профильных специалистов, которые могли бы работать с молодежными командами и помогать им осваиваться в новой профессии. Кроме того, вместе мы можем решать конкретные производственные задачи, что станет хорошей практикой и для ВУЗа и для предприятия», — говорит проректор по молодежной политике и взаимодействию с органами власти НИУ МГСУ Гузалия Фазылзянова.

НИУ МГСУ, Минстрой России и METEOR Lift будут совместно разрабатывать и реализовывать образовательные программы в сфере строительства. Также планируется проводить научные исследования и распространять их результаты в виде научных докладов, статей и учебных пособий. Планами сотрудничества предусмотрено проведение совместных семинаров и конференций, организация всех видов практик и стажировок для студентов и аспирантов.

«Мы рады принять участие в процессе воспитания нового поколения квалифицированных специалистов для строительной отрасли. Профессиональные кадры — одна из главных составляющих успешной работы любой компании, поэтому сотрудничество с профильными учебными заведениями крайне важно для METEOR Lift. Мы с удовольствием берем на работу выпускников колледжей и вузов, хорошо зарекомендовавших себя в ходе обучения. Целесообразно делать такую же профориентацию и для студентов МГСУ», — отметил генеральный директор компании METEOR Lift Игорь Майоров.

«Общественный совет является инициатором подписания соглашений о подготовке высокопрофессиональных строительных кадров, так как это следующий шаг в реализации нашей текущей повестки. До последнего времени внимание Совета было сосредоточено в основном на предпрофессиональном развитии учеников средней и старшей школы, наш следующий шаг — это создание условий для студентов ВУЗов, их научно-исследовательской деятельности в сфере строительства», — отметила ответственный секретарь Общественного совета, помощник Министра Светлана Кузьменко. ■

# ОТКРЫТ ТРЕТИЙ ТРУДОВОЙ СЕМЕСТР ГЛАВНОГО СТРОИТЕЛЬНОГО



14 июня 2023 года в НИУ МГСУ состоялась торжественная линейка, посвящённая открытию третьего трудового семестра. Бойцы ССО отчитались о готовности к работе на строительных объектах и получили трудовые путевки.

**M**ероприятие студенческих строительных отрядов открылось выносом знамени и флагов стройотрядов НИУ МГСУ. Ректор университета Павел Акимов выступил с напутственными словами к участникам движения и принял рапорт от командира Штаба ССО университета Арамаиса Прутяна.

Выступая перед бойцами стройотрядов, ректор Павел Акимов сказал:

«Дорогие друзья! Хочу от души поздравить вас с открытием третьего трудового семестра студенческих

строительных отрядов нашего университета. Вам предстоит отправиться на знаковые строительные объекты в разных уголках нашей страны и за рубежом. Вы должны помнить, что представляете большую семью студентов, сотрудников и выпускников главного строительного университета нашего государства, вуза со столетней историей и славными традициями. Вам предстоит продемонстрировать высокую планку образования, ответственного отношения к работе, к должностным обязанностям, которая соответствует уровню МИСИ-МГСУ. Желаю вам трудовых успехов, крепкого здоровья, а самое главное – получить удовлетворение от эффективной интересной работы, которая вас ждёт в третий трудовой семестр!»

Почётный Президент НИУ МГСУ Валерий Теличенко сделал акцент на безопасность работ:

«Техника безопасности – самое главное в работе. Вы должны живыми и здоровыми вернуться в университет! Очень важен коллектив. Вы сразу поймёте, кто есть кто. Мужество также важно. Это поступки, убеждения, что очень необходимо нашей стране. Везде нужны мужественные и смелые люди. Уверен, что наши бойцы именно такие!»

Далее командирам студенческих строительных отрядов вручили трудовые путевки на работу на конкретных объектах:

ССО «Атланты» и ССО «Витязь» получили путевки от руководителя проекта «Развития движения студенческих строительных отрядов атомной отрасли» Геннадия Громяцкого;

ССО «Посейдон» и ССО «Северянин» – от Почётного президента НИУ МГСУ Валерия Теличенко;

ССО «Восток-1» – от руководителя направления студенческих строительных отрядов Центрального штаба МООО «РСО» Андрея Шалыгина;

ССО «Янтарь» – от генерального директора АО «Трест Гидромонтаж» Николая Киндра;

ССО «Осирис» – от руководителя отдела реализации проектов ООО «РСО Инжиниринг» Милана Братухина;

ССО «Прометей» – от исполняющего обязанности главы управы Ярославского района города Москвы Андрея Баранова;

ССО «Титаны» и ПСО «Арабеска» – от начальника отдела кадров ООО «Альмис-Интеграл» Юлии Торицыной и заместителя начальника ПТО объекта кластера «Ломоносов» Хаджимурата Атабиева;

ССО МСС «Эль-Дабаа» – от командира Московского регионального отделения МООО «РСО» Натальи Белокрыловой.

Студентов-выпускников проректор Гузалия Фазылзянова наградила знаком «Инженер строитель», а ректор Павел Акимов отметил знаком «Отличник студенческого строительного отряда» лучших бойцов ССО НИУ МГСУ.

В этом году студенты НИУ МГСУ отправятся, в том числе и на зарубежные объекты Международная студенческая стройка «АЭС-Аккую» (Республика Турция) и Международная студенческая стройка «Эль – Дабаа» (Республика Египет). ■

## КЛУБ ВЫПУСКНИКОВ

### ЗАММИНИСТРА СТРОИТЕЛЬСТВА И ЖКХ РФ СЕРГЕЙ МУЗЫЧЕНКО О СВОИХ СТУДЕНЧЕСКИХ ГОДАХ В НИУ МГСУ



Среди выпускников Главного строительного – много выдающихся, талантливых и известных людей.

**M**ы поговорили с одним из таких выпускников – заместителем Министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ Сергеем Музиченко. Он окончил НИУ МГСУ в 2006-м году по специальности «Промышленное и гражданское строительство». За следующие 15 лет прошел путь от прораба в строительных организациях Москвы до должности замминистра строительства и ЖКХ РФ.

Сергей Музиченко о годах учебы в строительном университете:

«Студенчество в НИУ МГСУ – лучшие годы в моей жизни. Я учился в НИУ МГСУ в начале 2000-х годов, здесь всё было совершенно по-другому. Сейчас видно, что университет вырос в части обеспечения оборудованием и в части научной деятельности. Я неоднократно обращался в университет для повышения квалификации и понял, что надо учиться постоянно. Пашёл в аспирантуру и сейчас пытаюсь её успешно завершить. Современная деятельность требует от нас постоянного самосовершенствования.

Когда я был студентом, самым любимым местом был пруд, который рядом со спортивным комплексом. Я проживал в первом корпусе общежития и это было для нас самым притягательным местом. Мы там с утра бегали, занимались спортом, вечером отдыхали. В то время это было самое любимое место практически у всех студентов.

Хочу пожелать студентам учиться, учиться и еще раз учиться. Немного работать тоже нужно, потому что практика на поздних курсах – это всегда положительно. Сейчас Минстрой совместно с НИУ МГСУ эффективно организовывает раннее вовлечение студентов в производственный процесс». ■

### В НИУ МГСУ СОЗДАН ДИССЕРТАЦИОННЫЙ СОВЕТ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ НАУКАМ

1 июня 2023 года Министерство науки и высшего образования Российской Федерации выдало НИУ МГСУ разрешение на создание совета по защите диссертаций на соискание учёных степеней кандидата наук и доктора наук по двум экономическим специальностям:

**5.2.3. РЕГИОНАЛЬНАЯ И ОТРАСЛЕВАЯ ЭКОНОМИКА**  
(ЭКОНОМИКА ПРОМЫШЛЕННОСТИ)  
(ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ);

**5.2.6. МЕНЕДЖМЕНТ**  
(ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ).

Диссертационный совет по защите докторских и кандидатских диссертаций – это основное звено системы аттестации научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации. Минобрнауки создаёт Диссертационные советы в высших учебных заведениях, широко известных своими достижениями в соответствующей отрасли знаний. ■

# СТУДЕНТЫ НИУ МГСУ ПОЛУЧАТ СВИДЕТЕЛЬСТВО О НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИИ



13 июня 2023 года 11 соискателей направления 08.03.01 Строительство по профилю подготовки «Техническая эксплуатация объектов жилищно-коммунального комплекса и городской инфраструктуры» успешно защитили ВКР и прошли процедуры независимой оценки квалификации, сдав теоретическую и практическую части НОК.

**В**ыпускники кафедры ЖКК успешно подтвердили квалификацию «Специалист по организации проведения работ по капитальному ремонту общего имущества в многоквартирных домах» (б уровень квалификации).

На защите присутствовал ректор НИУ МГСУ Павел Акимов, председатель Совета по профессиональным квалификациям в ЖКХ, Депутат Московской городской Думы, Председатель комиссии по государственному строительству и местному самоуправлению Александр Козлов и работодатели строительной отрасли. В этот же день прошла государственная итоговая аттестация с применением независимой оценки квалификации в рамках Программы развития НИУ МГСУ на 2021–2030 годы в целях реализации Программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

«В прежние годы защита ВКР была последним испытанием, которое проходил выпускник нашего уни-

верситета. Сейчас им предстоит ещё одно. Я желаю ребятам успеха в этом финальном испытании. Также хотел бы искренне поблагодарить защищавшихся и членов комиссии. Я увидел благожелательное отношение к студентам: постараться найти что-то хорошее, подсказать студенту. Успехов!» — напутствовал студентов Павел Акимов.

Все защищающиеся получили отличные оценки, а затем приступили к написанию экзамена ГИА НОК. Уже второй год на базе Центра оценки квалификации Ассоциации РООР «Союз предприятий жилищно-коммунального хозяйства Московской области» заведующий кафедрой ЖКК Елена Король организует защиту ГИА НОК.

Экзамен по оценке уровня квалификации проводила руководитель центра оценки квалификации жилищно-коммунального хозяйства Наталья Абросимова:

«Центр проводит независимую оценку квалификации сотрудников структур жизнеобеспечения. Сегодня ребята прошли итоговую аттестацию, защищили дипломы. При этом они получат второй документ — свидетельство о НОК. Это свидетельство размещается в едином Росреестре сотрудников жизнеобеспечения».

Торжественное вручение свидетельств о квалификации будет проходить вместе с вручением дипломов. ■



## НИУ МГСУ СОПРОВОЖДАЕТ СТРОИТЕЛЬСТВО КУЛЬТУРНОГО ЦЕНТРА ВО ВЛАДИВОСТОКЕ



Ученые НИУ МГСУ продолжают работы по сопровождению строительства культурно-образовательного центра во Владивостоке.

**Н**а первом этапе осуществлялось обследование фундаментов и грунтов оснований, а также плит перекрытия и балок-стенок в зоне театра оперы и балета на 1300 мест. Кроме того, были обследованы стены в зоне высшей школы музыкального и театрального искусства. На следующем этапе работ, который начнется в конце июня — начале июля 2023 года,

планируется провести обследование стен в зоне театра.

Специалистами лаборатории обследования зданий и сооружений НИИ Экспериментальной механики НИУ МГСУ проводится инструментальный мониторинг строительства на всех стадиях производства работ. Университет сотрудничает с компаниями СтройТрансгаз и КитайСтрой, возводящими музейный и театрально-образовательный комплексы в г. Владивосток, а также фондом «Национальное культурное наследие», являющегося заказчиком строительства. ■

«Уникальность и масштабность возводимого культурно-образовательного центра требуют применения самых современных методов обследования на всех стадиях строительства. Это поможет обеспечить необходимую прочность всех конструкций и безопасность во время эксплуатации зданий», — подчеркнул заведующий лабораторией обследования зданий и сооружений НИИ Экспериментальной механики НИУ МГСУ Андрей Лапшинов.

НИУ МГСУ привлекается в качестве экспертной организации для решения проблем и вопросов при возведении сложного уникального объекта. Работы ведутся, в том числе с применением георадиолокационных методов. В ходе уже проведённых работ применялись новейшие методы георадиолокации и ультразвуковой томографии. Ультразвуковой контроль и георадиолокация дают самую подробную информацию о прочности и однородности строительных материалов конструкций.

Сам многофункциональный комплекс кроме театра и школы включает в себя музейный комплекс, общественные пространства, подземный паркинг и эксплуатируемую кровлю. Решение о создании данного центра было принято в ноябре 2017 года Президентом РФ Владимиром Путиным.

Появление масштабного культурного комплекса закрепит за Владивостоком статус туристического и культурного центра региона. Город должен стать точкой притяжения культуры и туризма для граждан России, туристов из стран Азии и других континентов. Здесь появится не имеющий аналогов музейный и театрально-образовательный кластер, который объединит представительства ведущих музеев и театров России. ■

# XVI МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА В СОВРЕМЕННЫХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ»



С 8 по 9 июня 2023 года в НИУ МГСУ состоялась XVI международная научно-практическая конференция «Тенденции развития физической культуры и спорта в современных социально-экономических условиях». Мероприятие сопровождалось онлайн-трансляцией, что позволило значительно расширить аудиторию.

**В** данном мероприятии приняли участие более двухсот ученых, научно-педагогических работников, тренеров, представители российских и зарубежных образовательных, научных, научно-исследовательских организаций из разных стран мира (Россия, Сербия, Азербайджан, Молдова, Саудовская Аравия, Испания, США, Тунис).

Целью конференции являлись повышение квалификации и обобщение передового педагогического опыта и инноваций в области физической культуры, спорта и профессиональной подготовки, установление и развитие научных связей между преподавателями, учёными, обмен научными и практическими достижениями. Спорт не имеет границ, физическая культура интернациональна, спортсмены должны постоянно обмениваться опытом.

Были представлены к обсуждению следующие вопросы: развитие физической культуры, спорта и организация здорового образа жизни в образовательных учреждениях в современных условиях; роль физической культуры и спорта в патриотическом воспитании молодёжи; мотивационная готовность к исследова-

нию в процессе сопровождения проектной деятельности; анализ и обобщение опыта цифровой трансформации физкультурного образования; система высшего и профессионального образования, студенческий спорт; молодёжная кадровая политика в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях; социализация молодёжи и актуализация личности через спорт; роль физической культуры и спорта в профилактике асоциального поведения молодёжи и молодёжного экстремизма; спортивное волонтёрство и профориентация молодёжи в сфере физической культуры и спорта; пропаганда физической культуры и спорта, здорового образа жизни среди молодёжи; молодёжный туризм и прочие вопросы. ■

## СТРОИТЕЛЬНЫЕ КАДРЫ